

Table of

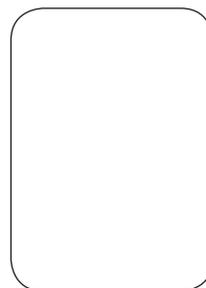
Contents

Foreword from President	2	page
Organizational Introduction of Biswas Nepal	5	page
Organizational operating system	7	page
Organization	8	page
Projects	9	page
Main Achievements	15	page

विषय सूची

अध्यक्षको तर्फबाट	२३	पेज
विश्वासको संस्थागत परिचय	२६	पेज
परियोजना	३१	पेज
संस्थाबारे लाभाम्वितको धारणा	३७	पेज
सरोकारवालाहरूको भनाई	३९	पेज

Forewords from President



Tara Bhandari
President
Biswas Nepal

Nepal is a beautiful country in terms of tourism and on top of that, Kathmandu city is a dream destination for tourists. Due to such reputation of the city there are all kinds of facilities available here. Among all the facilities like hospitals, schools, colleges, and many other service oriented businesses, the entertainment sector is also a main attraction here.

There are a lot of variety in the entertainment sector; there are discos, Dohori Sajh and dance bars. This sector has been playing a vital role in supporting the economy and tourism of the country by also showing the Nepalese traditional arts and talents. Dohori Sajh and Dance bars are huge components of the sector. According to the data provided by the Nepal government in 2010 AD, the total number of workers involved in this sector is 60,000 people. Thousands of young people have got employment in this sector due to their entertainment talents. Another positive aspect of this sector is that many women from the rural parts of the country who have come here to get higher education and support their families have gotten a good source of income. It is also a good platform for young girls who have suffered from the political violence, natural disaster, domestic violence, gender discrimination, poverty and illiteracy in the country. As people don't need to have any certified qualifications or higher skills it has become easy for the people who don't have such qualifications to be employed and support their livelihood. This has increased the financial empowerment of workers and made them more confident. Due to such opportunities the youths don't have to go abroad for employment. The people working in such a vital sector for the growth of the country should be treated equally and respectfully as of any other sector.

Although it has a great hand in creating employment for the people, there are some problems here too. Child labor has not yet been eliminated and the government has not been able to legally take actions against this sector. The children and women are most affected by the sexual abuse, mistreatment, labor abuse, violence and different forms of trafficking that are the dark sides of the entertainment sector. Likewise, there is no fixed data about the number of people working in the sector but more and more people seem to be entering this sector. We could only hope for the improvement about such things but there is no time to wait, hence we need to act against such problems.

Biswas Nepal was established in 2065 BS with the motto of "The voice of the victims". The main objectives of the organization are to make this sector systematic and dignified along with advocacy of workers' occupational safety, rights and have different services to children under 18 for their rescue and rehabilitation into their family and society. The problems of the workers will remain the same until this issue is taken as a politically serious matter. The non-government organizations, government offices and trade unions working on this sector need more coordination to bring new effective laws in favor of the workers and implement them.

Here, the society that complements someone dancing in a movie with miniskirts has a completely different view about the workers in the dance bars. As a result, these workers are facing various insults, abuse and violence while they are only there to work for their families and to run their daily livelihood in spite of all the political violence, natural disasters, domestic violence, gender violence, poverty and illiteracy that they have faced.

The view of Biswas Nepal is that "even though a lotus grows on dirt and mud, it is beautiful. We only need to clean the area around it, if we try to place it into a different vase it will die so we should let it grow in its own place." We want to change the entertainment sector into such a platform that our daughters and sisters could work with pride and a secure feeling; where we can live in a secure and civilized society. Our wish is that the government should make a different law in favor of the female workers complying with the 2065 directory started by the high court.

In the present context, the representatives from the local level government should focus their work plans more on the ongoing laws and policies for women and their security. The local level government needs to bring laws in favor of the women working in the entertainment sector who are neglected by the current governmental policies and management. Skill development trainings for the women should be provided in order to make the employment in the entertainment sector more effective. Also, the internal trafficking should be properly defined according to the human trafficking act 2064 and proper steps need to be taken to prevent sexual abuse and trafficking. It is very much challenging to imagine a society free of violence unless we implement the plans for the sustainable development for completely ending child labor and sexual abuse in the country. If we don't, then we will only be the silent audience to these problems. Hopefully, in the coming days in a better political situation with the encouragement and help of the local government in minimizing vulnerability of the workers, we will provide great help to make this sector a lot more managed and prestigious.

Finally, I am grateful to Mr. Bal Mukunda Acharya; reporter and social auditor for helping us in this book or report and also all the friends who have helped us with suggestions, advises and supports by providing us with articles. Likewise, I would like to thank Freedom Fund for financially helping us, stakeholders from various organizations, advisors, organizations and media advocating this issue, donor parties, trade union, restaurant owners, various political parties, work committee members, our general members, the beneficiaries of Biswas Nepal, management crew and all the staffs of Biswas Nepal. Biswas Nepal will always work for the rights of the workers in the entertainment sector to improve management and making the professions prestigious.

Organizational Introduction of Biswas Nepal

Biswas Nepal is a non-government and a non-profitable organization. It has been registered at District Administration Office Kathmandu in 2004 AD and is regularly renewed since then. Its main area of concern is work on the rights of the people involved in the entertainment sector. This organization is affiliated to the Social Welfare Council and it has a PAN registration at the IRD Office.

Biswas Nepal is established to conserve the rights and occupational security of the female workers in the entertainment sector (dance, dohori, cabin restaurants and other small hotels) and to maintain the prestige of the occupation in such sectors. This organization works along with the involved parties to create a prestigious work environment for female workers and provide their children with optional services and facilities to rehabilitate them with their families and the society. Biswas Nepal has also put its effort for the empowerment of female workers and in making the stakeholders aware about the situations.

Biswas Nepal organized various service as well as support-oriented activities and done it with full enthusiasm with the support of partners. Enhancing skills through life skill training, psychosocial training, income generation activities, formal school support, family reintegration, semi classes in different burning issues, legal and health classes, filed visit in entertainment sector and DIC running are the major activities are running as our work. Biswas always raised the issue and advocate for those children who are under age of 18 and not to enforcing them into labor in exploitative situation. Coordination and collaboration, interaction program, meeting and sensitization program our main service incorporating with government and non-government stakeholder. MAC, Media, Community Police, restaurants associations and trade union were highly participated in the program with the objective of entertainment sector systematic and entertainment sector worker's right and occupational safety.

Vision, Mission, Goal & Objectives

Vision

Establishment of entertainment sectors as respectful and dignified occupation where exploitations and any form does not exist.

Mission

To organize the entertainment sector by uniting and sensitizing society, stakeholders against all kinds of exploitation, injustice, oppression and maltreatment.

Goal

To initiate for the dignified life of entertainment sector workers by providing them their rights and professional security.

Objectives

The followings are the objectives and the activities of the organization.

- Providing help for the basic rights, appointment letter, working hours, etc of the female workers in

restaurants.

- Focusing on the improvement of educational and financial status of the workers and providing them with education, skills and optional occupations.
- Providing different educational and awareness programs for female workers to make their daily lives simple and easier.
- Rehabilitating the children below 18 years with their families and the society through different services and facilities.
- To help provide legal facilities to the female workers who have been abused, unjust and exploited.
- Providing the women workers with health guidance and facilities to bring positive change in their health.

Organizational operating system

The organizational operating system is as follows :

Particulars	situation
Executive Committee	7 Members (all women)
General members	133
Regular Work committee meeting	19 times in a year (12 times in Organization constitution)
Regular Annual General Meeting	2075 Bhadra 25 (Bhadra12 in this year)4
Regular Executive Committee reform	continuously
Regular Renewal of the organization	continuously
Formation of Annual Work Plan	Done
Regular Audits	Done

Like wise

- Sexual violence is controlled in the work area through various methods.
- The activities are only carried on after the approval of the work committee.
- Each member is given the responsibility according to the Organogram of the organization.

Organizational Affiliation

District Administrative Office, KTM
Kathmandu Municipality, Ward Office-22

Social Welfare Council

Internal policies of the organization

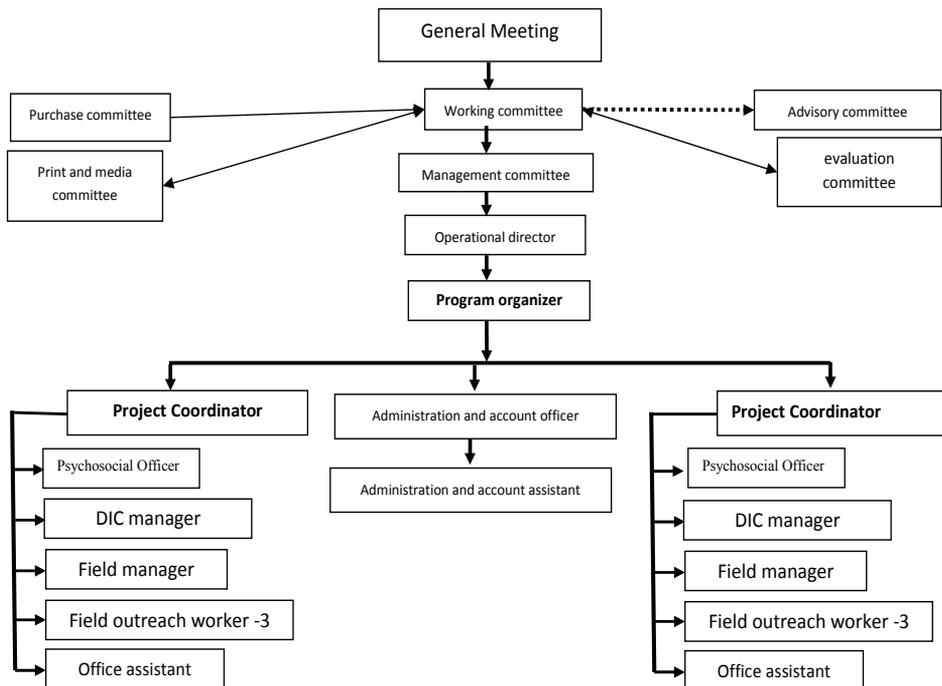
- 5-year Strategic plan
- Staff Policy
- Financial and children preservation policy
- Policy against gender violence
- Monitory and Evaluation directory
- Organizational governance policy

Organizational Alliances

- Alliance against trafficking for women and children in Nepal

- (AATWIN)- (Present Board Secretary)
- National committee of human trafficking and transportation control (NCCHT)
- Campaigns for rights. (Present Chairman)
- National Children Protection Media (Present board member)
- Sahayatri Nepal
- Beyond Beijing Committee
- NGO Federation (Present Board Member, Kathmandu branch)
- Youth Foundation

Organization Organogram



Administrative Status

Particulars	Status
Administrative staff	3
Project staff	19
Double accounting system	Maintained
Administrative policy	Created
Medium for information flow	Annual report
Salary for the staff	As per the institutional policy
Other facilities for the staff	Insurance, allowances, Annual leave, sick leave and maternity leave.

Projects

Number of projects : 4

- ❖ Apsara-2
- ❖ SAMANA
- ❖ VASE (Violence against sexual exploitation of children)
- ❖ LUSH (The programs of LUSH and VASE are done in the same program.)

Project 1 : Apsara- 2

Activities	Achievement	Description
Calendar, Flex, Brochures, Hand Diary, T-shirt, Magazine Published	6	
Make info graphic materials of the beneficiaries and post in social media	11	Few beneficiaries were interested to post their story on face book
Exhibit cultural and awareness events in strategic days	2	185 participants in the program of Teej and international against child labor day
Orientation on AES and intrrenal trafficking for social mobilizers and CRO of source district	16	16 ward members from Barhabise Municipality had participate the orientation program
Orientation on AES and internal trafficking for Teachers of source districts	17	17 school teachers of Barhabise Municipality had participate the orientation program.
Rollout training in schools of source district on internal trafficking and AES by trained teachersv	1	1250 school children have got the orientation on CSEC and IT in Barabise Municipality through 15 teachers.
Orientation to children at dance and cultural institutions in Kathmandu	29	29 students of culture institutes have got the orientation on CSEC and IT
coordination meeting with vigilance booth/NGOs at bus stop	8	8 persons from community police and local Ngo had attained the meeting
Meeting with Police, DCWB, CCWB, WDO and CRO to facilitate immediate withdrawal of children from AES including restaurant	58	
Total case management	229	
Psychosocial counseling	154	

Provide emergency rehabilitation assistance to survivors (case file, medical aid, psychosocial support/ games, logistic support)	5	
Entrepreneurship training for minors attends DIC and their family	63	
Vocational training for minors above 14	31	
Business support for 15 and above attends DIC	19	
Repatriate survivors with families/ communities and support for family under 14	3	
Legal Aid		Replaced this activity into school support and source district program so we did two district have 104 government stakeholders and school teachers.
Legal orientation (20 participants per training)	24	
Life Skill Training (20 participants per training)	2	One life skill was supported through TEWA
Health and Hygiene orientation for (20 participants per event)	77	
Education Support to continue education of minors withdrawn from AES	9	
Advocacy for formation of new policies and implement existing policies	29	Meeting with CDO office, Municipalities of Kathmandu.
Interaction with media, trade union to child labor free AES in coordination with AES	23	
Coordination meeting with lose network (campaign for rights, AATWIN)	43	

Coordination meeting with DEO, CTEVT, small cottage, municipality, DDc, DHO to provide alternative service(vocational training) to AES workers	28	
Coordination meeting with women cell, community police and front liner prosecutors to build positive attitude with AES workers	116	
Meeting with restaurant owners to take oath on child labour free AES in coordination with MAC	34	
Project Launch/social audit/exit meeting		
Training for staff and board member on entrepreneurship Development	1	
TOT on advance life skill for staff and board members		
Project Management Training	1	
Training on Organizational Development and good governance	1	
Monitoring and Evaluation Training	1	
Review and Planning training to staff and board members	1	
Financial Management Training	1	
Report/case study/proposal writing Training	1	

Project 2 : SAMANA

S.N.	Activities	Achievement	Total Participants
1	Field Visit (Dance Bar/Dohori/Cabin Restaurant)	746	
2	DIC Visit (No. of Individual)	541	
3	Non-Formal Education/Informal Education	82	
4	Legal Referral and Case Registration	17	
5	Birth Certificate Registration	3	
6	Citizenship Certificate	1	
7	Health/Shelter/Logistic/counseling at police circle support	6	
8	Awareness Session (including health and legal)	27	759
9	DIC Life Skill Course	2	40
10	Entrepreneurship Skills Training/orientation	1	20
11	Case Management	541	
12	Case Withdrawal	284	
13	Coordination meeting with police, community members, NGOs, school teachers, clubs, local level representatives, establishment owners, trade union, media, associations, women's group, networks etc.)		455
14	Programme with Monitoring and Action Committee (MAC)/Task Force Committee		176

Project -3 : VASE/LUSH

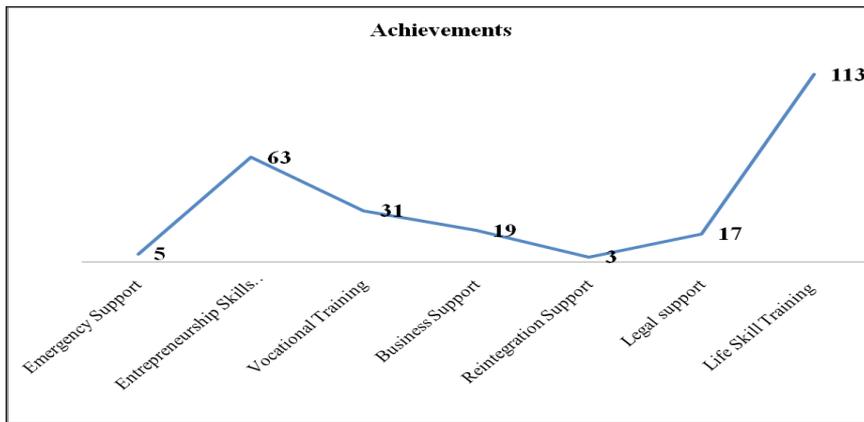
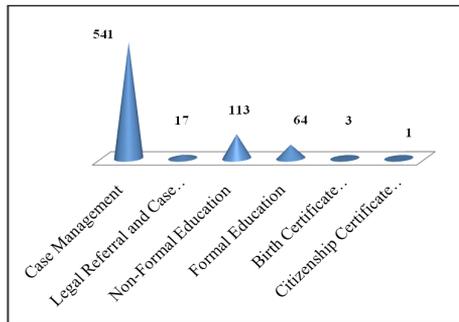
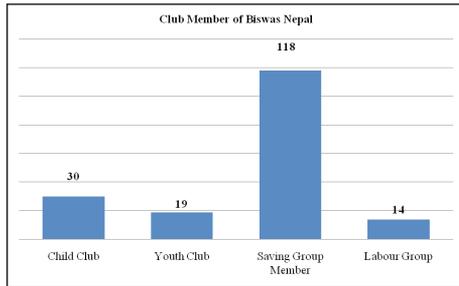
S.N.	Activity Detail	Achievement (no. of individual)
1	Field Visit (Dance Bar/Dohori/Cabin Restaurant)	465
2	DIC Visit (No. of Individual)	192
3	Individual Counseling	75
4	Phone Counseling	47
5	Non-Formal Education/Informal Education	86
6	Legal Referral and Case Registration	17
7	Health/Shelter/Logistic/counseling at police circle support	27
8	Awareness Session (including health and legal)	86
9	DIC Life Skill Course	71
10	Case Management	220
11	Case Withdrawal	104
12	Online News Publication	12
13	Child Club Member	30
14	Youth Group Member	19
15	Saving Group Member	118
16	Worker's Group Member	14
17	IEC Publication (Calendar, Annual Book, Brochure, Information materials)	6
18	Coordination meeting with police, community members, NGOs, school teachers, clubs, local level representatives, establishment owners, trade union, media, associations, women's group, networks etc.)	685
19	Orientation for Community	320
20	Programme with cultural institutes	34
21	Programme with Monitoring and Action Committee (MAC)/Task Force Committee	
22	Orientation for School Students	1398
23	Orientation for Trade Union	177

Main Achievements

The personal and occupational security of the workers in the entertainment sector has been improved.

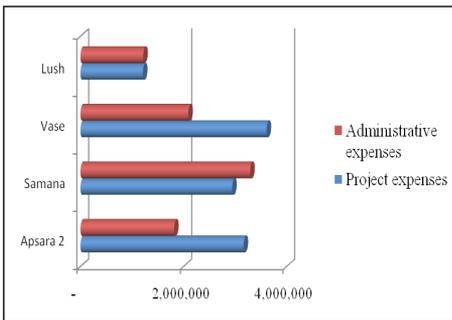
- Discussions with the local government and federal government for the necessary legal action in order to secure the rights of the workers and there is progress.
- The police work have been easier.
- Child labor has been minimized.
- Business and self-employment has been improved.
- The victimized women have been help through counseling and life-useful skills.
- Education and emergency help have been provided.
- Improved lifestyle, security and facilities for the workers.

- The report of the investigation done by the investigation committee has been sent to the ministry for the securing the rights of the workers.



Income and expenditure

S. N.	Particulars	Fiscal year 75/76
1.	Total income	23,210,333 .00
2.	Project expenses	10,932,828.00
3.	Administrative expenses	8,421,096.00
4.	Remaining	3,856,409.00



Subject wise expenses and administrative status

All the expenses are seen to be done as per the program objectives.

- The accounts are maintained very well.
- The donor party has been providing the required funds in installments.
- The expenses are done after making a financial and administrative policy.
- The donor party has been monitoring the organization as per the projects.

- The Social Welfare Council has also been monitoring the organization.
- The staffs are provided with additional facilities besides their salary.

Sustainability of the Programs and Projects

All the programs are very practical. These programs seem to be long lasting and important as they are concerned with the rights of the worker as well as the women and children.

- It seems that the organization needs to make a new strategy for sustainability because the programs are related with the donors and the organization lacks its own building.
- There is balance in the emergency account of the organization and there could be a shortage of funds so the emergency budget should be given priority for sustainability.

Basis for selection

- The people arriving at DIEC and those who were found during the field investigation have been helped.
- The young girls who were orphans, rural and financially weak have been helped.

- Coordination is done with various authorities.
- The admission process is done only after the field investigation.

Accountability of the project of the organization and coordination

- Approval from the police is taken every time
- The projects are carried out only after the approval of the Social Welfare Council.
- The government bodies and donor parties have often been monitoring the projects.
- The works are carried out with the coordination of the security body.

Organizational monitoring

The organizational monitoring of Biswas Nepal is as follows:

Social Welfare Council

Bodhraj Dahal, Assistant Director

Beneficiaries' opinion about the organization

Nisha Magar

I used to work as a bar dancer. Me and my friends were being exploited and our salary so less that we could only survive through the tips. I got emergency support from Biswas Nepal when they'd come for an investigation. I didn't have a place to stay or eat but this organization gave me food, gas stove, blanket, mattress, etc because of which I could stay with my friend elsewhere from the bar.

Saraswoti Dangal, Morang

I used to work in a Dohori. I came to realize that I was being labor abused after I came in contact with Biswas Nepal and then I got some help as business support from here. I got the training to make crystal objects and some machinery too which has helped me to run my own business and earn well.

Sukanya Adhikari, Baneshwor

Biswas Nepal has given me skills, confidence and financial support. I have opened a vegetable shop at sitapaila for which Biswas Nepal had helped me put all the items at the beginning. Now, I am saving about one thousand rupees per day. In my free time I make handicrafts. My business would grow bigger if I got some more financial support.

Rashmi Rijal, Birtamod

I have been working in the youth group of Biswas Nepal. For a year, I have been encouraging young girls who work in the restaurants, Dohori and Bars to raise voice against problems. I have face problems with unjust payments when I was working as a Dohori singer.

Sharmila Basnet, Sindhuli

I have faced challenges regarding my labor and the security of my own body while working nights at restaurants. That's why I have taken Vocal and Parlor training from Biswas Nepal. In the future if I become capable I will also contribute to Biswas Nepal.

Simrika Basnet, Solkhumbu

I am currently studying in grade 12 at Texas Medium School. Biswas Nepal has been helping in my studies since I was in grade 8. I have got that chance to choose schools, different trainings and stationary items for my studies from Biswas Nepal.

Sunita Tamang, Nuwakot

I am studying in grade 10 at Namuna Girls School for which Biswas Nepal has been helping me. I am involved in the children's club of this organization, organizing various competitions and developing my own character. I found that girls that couldn't face other have grown confidence. My sisters work in Dohori, they take care of my expenses other than my education.

Basanti Pun, Palpa

I used to work in a Dohori. Then I got to know Biswas Nepal through my friends and I received a basic parlor training and started a parlor. I got about 30 thousand rupees from this organization to start the parlor. Now, my household is running well.

Summary of the **Beneficiaries' opinions**

Biswas Nepal has been fighting for the workers in Restaurants, Dance bars and Dohori and we are mostly these workers or their families. We are all treated equally from the organization that has helped us to get the pay we deserve, to make us independent, educated and also to stop children from child labor.

The organization has been helping people with shelter and even referred them to other organizations when people urgently need help and provide them with various trainings so they can start their own business. During the training period, we're provided with lunch and transportation money. We have also got psychological help which has inspired us to live our daily lives easily. We feel like Biswas Nepal has helped us as a family.

Summary of the **Beneficiaries' suggestions**

We could do better business if we could get the trainings in the fields that we are interested in and It would be much better if the support money to start a business could be 1 lakh rupees. Also, the training should be given to both male and female worker to make their lives better.

The sisters that were helped by the organization should get a chance to meet once a year and it would be better if the organization could organize such a program. Also, the Children's club would like to go on the field visits more often. Likewise, the location of the office should be closer to the main road.

Stakeholders' Opinions

Krishna Bahadur Katuwaal, Assistant CDO, Kathmandu

We work mostly on the legal criteria. We have been working as a task force in the investigation and rescue programs due to which we have also got help in the investigation of hotel business. The programs seem to be more effective as they work directly in the field and so the organization has helped make the night business more prestigious and the employment more secure for the workers.

Rajendra Pokherl, DSP

Biswas Nepal has been working with coordination with the police and has been spreading awareness in restaurants, hotels and dohori. We work together during investigations and the information flow between us is very good. We have even run some cases and helped people with the coordination of Biswas Nepal.

Hiralal Tandukar, ward- chairman, Kathmandu Municipality-11, Tripureshwor

We have been working in coordination with Biswas Nepal. The Ward office has also helped the organization with budgets. I have found that the organization has worked in spreading awareness and other interactive programs and the organization has been helping us by providing information data about the restaurant business.

Gita Thapa, Sub Inspector of police, Women Cell, Kalimati

I've seen that the organization is providing the workers and their families with counseling and trainings. We have worked together in accusing and arresting the suspects. The work of the organization has helps us in our investigations too. I suggest that the organization should create a emergency shelter that could be open 24 hours a day.

Uma Tamang, Maiti Nepal

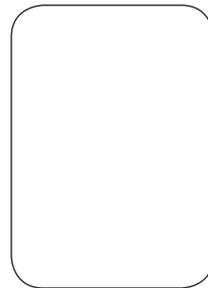
The work of Biswas Nepal has been very good in solving the workers' problems and protecting them from sexual violence. The organization has done many campaigns in coordination with other organizations too. There is a positive impact on the society as they have been working for the justice of the victims and the punishment for the abusers.

Strength of the Organization

The organization has been regularly doing its social audit and it has its specific objectives. It works efficiently by creating a managed documentation system, scientific organogram, its regular work committee meetings, yearly or periodical work plans, programs according to the objectives and a double accounting system. Also the organization has great coordination with its stakeholders and other offices like government authorities and the police.

अध्यक्षको

कलमबाट



तारा भण्डारी

अध्यक्ष

विश्वास नेपाल

पर्यटनको हिसाबले सुन्दर देश नेपाल । साथै हरेक नेपाली र विदेशीहरूको सपनाको शहर काठमाडौं । सबैको सपनाको शहर भएको कारण देशमा अनेकन प्रकारका सेवा सुविधा प्राप्त गर्न सकिने स्थानहरू छन् । उपचारका लागि अस्पतालहरू, शिक्षाको लागि विद्यालय, कलेजहरू, अन्य सेवामूलक तथा व्यवसायमूलक कम्पनीहरू जस्तै सेवाप्रदायक क्षेत्रभित्र पर्दछ, मनोरञ्जन क्षेत्र ।

मनोरञ्जन क्षेत्रमा विविधीकरण छ । कहि डिस्को छ भने त कहि दोहोरी साँझ र डान्सबारहरू छन् । यसैभित्र नेपाली लोक कला संस्कृतीलाई झल्काई जर्गेना गर्दै देशको आर्थिक तथा पर्यटन क्षेत्रलाई समेत टेवा दिइरहेको महत्वपूर्ण स्थल हो मनोरञ्जन क्षेत्र । मनोरञ्जन क्षेत्रमा दोहोरी साँझ र डान्सबार प्रथम पंक्तिमा पर्दछन् । यस क्षेत्रमा काम गर्ने कामदारहरूको संख्या तथ्यांकमा नभए तापनि नेपाल सरकारले सन् २०१० मा गरेको सर्वेक्षण अनुसार करिब ६०,००० कामदार कार्यरत रहेको आँकडा निकालेको थियो । हालसम्म पनि यहि सख्यालाई आधार बनाइएको छ । यस क्षेत्रमा आफ्नो गला र कलालाई प्रयोग गर्दै हजारौ युवायुवतीहरूले रोजगार पाएका छन् । यसको अर्को सकारात्मक पक्ष भनेको विभिन्न गाउँबाट उच्च शिक्षा हासिल गर्ने र आफ्नो घर परिवारलाई सहयोग गर्ने उद्देश्यले महिलाको लागि राम्रो रोजगारीको अवसरको रूपमा यो क्षेत्रलाई लिन सकिन्छ । बालश्रम बढिरहेको छ । मनोरञ्जन क्षेत्रमा कुनै पनि कागजी प्रमाणहरू पेश गर्न नपर्ने भएकोले र शिक्षा र सीप नभएपनि रोजगारी पाईने हुदा यो क्षेत्र धेरैको जिविकोपार्जनको माध्यम बनेको छ । यसले श्रमिकहरूको आर्थिक सशक्तीकरण पनि बढेको छ भने अर्कातिर आत्मविश्वास पनि बढेको देख्न पाइन्छ । यो सबै कारणले गर्दा युवाहरू पलायनहुने स्थिती आउँदैन । देशको आर्थिक मेरुदण्ड र पर्यटन प्रवर्द्धन गर्न सहज माध्यम बनेको मनोरञ्जन क्षेत्रमा काम गर्ने श्रमिकलाई श्रमिकको रूपमा हेरिनु पर्छ । मनोरञ्जन क्षेत्रमा काम गर्ने श्रमिक कामदार सरह सम्मानजनक तरिकाले हेरिनु पर्दछ ।

रोजगारीमूलक क्षेत्र भएर पनि यसका केही समस्याहरू छन्। बालश्रम हालसम्म पनि उन्मूलन हुन सकेको छैन। अधिकांश किशोरी महिला देशमा भएको राजनीतिक द्वन्द्व, प्राकृतिक प्रकोप, घरेलु हिंसा, लैङ्गिक विभेद, गरिबी, अशिक्षा आदि भएपनि यस क्षेत्रमा सजिलै काम पाउने र दैनिकी चलाउने क्षेत्र बनेको छ। नीतिगत रूपमा सरकारको नीतिनियमले मनोरञ्जन क्षेत्रलाई छोएको देखिदैन।

मनोरञ्जन क्षेत्रमा हुने यौन दुर्व्यहार, यौन शोषण, श्रम शोषण हिंसा, आन्तरिक र बाह्य रूपमा नयाँ-नयाँ स्वरूपमा हुने बेचबिखनमा यस क्षेत्रका महिला श्रमिक र बालबालिकाहरूमा बढि असर परेको छ। यसैगरी मनोरञ्जन क्षेत्रका श्रमिकहरूको हालसम्म आधिकारिक तथ्यांक छैन। अहिलेको अवस्थामा यस क्षेत्रमा प्रवेश गर्नेको संख्या भन्नु बढदो मात्रामा पाईएको छ। अबका दिनमा केही परिवर्तन होला तर होला भनेर बसिरहने अवस्था भने पक्कै छैन।

‘जसको समस्या उसको आवाज’ भन्ने उद्देश्यलाई आत्मासाथ गर्दै विश्वास नेपाल २०६५ सालमा स्थापना भएको संस्था हो। संस्थाको मुख्य उद्देश्य भनेको मनोरञ्जन क्षेत्रलाई व्यवस्थित मर्यादित गर्दै त्यहाँ काम गर्ने श्रमिकको पेशागत हक, अधिकार सुनिश्चित गर्दै रेष्टुरेण्ट पेशालाई मर्यादिन र व्यवस्थित गर्न पहल गर्ने साथै विभिन्न सेवा सुविधाको माध्यमबाट जोखिममा रहेका १८ वर्षका बालबालिकालाई बाहिर निकाली परिवार तथा समाजमा पुनर्स्थापना गर्नु हो। मनोरञ्जन क्षेत्रको मुद्दालाई राजनीतिक बहस नबनाएसम्म यहाँका श्रमिकको समस्या जस्ताको तस्तै रहिरहने छ। यस क्षेत्रमा वकालत गर्ने गैद्वसरकारी संघसंस्था ट्रेड युनियन सरकारी निकायसँग बढि भन्दा बढि सहकार्य, समन्वय गर्दै नयाँ नीति निर्माण र भएका नीति लागु गर्न पहल गर्नु पर्दछ।

स्कट लगाएर फिल्ममा डान्स गर्दा तारिफ गर्दै हेर्ने समाज डान्स रेष्टुरेण्टमा काम गर्दा विभिन्न उपनाम पाउनुको साथै अपहेलित हुने, अपमानित हुनुपर्ने, हिंसा दुर्व्यवहारको शिकार हुनुपर्ने वर्तमान अवस्था छ। अधिकांस किशोरी तथा महिलाहरू देशमा भएको राजनीतिक द्वन्द्व, प्राकृतिक प्रकोप, घरेलु हिंसा, लैङ्गिक विभेद, गरिबी, अशिक्षामा रहदा पनि यसलाई चिर्न र सहज जीवनयापनका निम्ति स्थानान्तरण गरी मनोरञ्जन क्षेत्रमा आएका छन्।

“कमलको फुल सधैँ राम्रो हुन्छ, बस त्यो पोखरीमा भएको फोहोर मैलालाई सफा र सुरक्षित बनाउनुपर्छ, जुन ठाउँमा फुल्यो त्यहि फुल्ल दिनुपर्छ, गमलामा सार्ने कोशिस गरेमा मर्न सक्छ” विश्वास नेपालको उद्देश्य पनि यहि नै हो। मनोरञ्जन क्षेत्र र हाम्रो सामाज यस्तो बनेोस्, जहाँ हाम्रा छोरी बुहारी, दिदीबहिनी निर्धक्क र गौरवका साथ काम गर्न सक्ने वातावरण तयार होस्। कसैको मानव अधिकार हनन हुने कार्य कुनै ठाउँबाट नहोस्।

सुरक्षित र सभ्य समाजको परिकल्पना गर्न पाइयोस् । श्रमजिवी महिलाहरूको लागि सर्वोच्च अदालतले जारी गरेको निर्देशिका २०६५ अनुरूप सरकारले छुट्टै ऐनको निर्माण होस् भन्ने हाम्रो चाहना हो ।

वर्तमान अवस्थामा स्थानीय तहका जनप्रतिनिधीहरूले आफ्नो कार्ययोजनामा, निर्माणाधिन ऐन कानून र नीतिमा महिला र उनीहरूको सुरक्षालाई ध्यान दिनुपर्दछ । तीनै तहका सरकारले ल्याउने ऐनकानूनमा महिलामुखी कानून ल्याउनु पर्छ । विशेष सबै जाने तर नीतिगत रूपमा व्यवस्थापनका लागि ध्यान नदिइने मनोरञ्जन क्षेत्रका श्रमिकका हकमा श्रम ऐन लागु गरिनुपर्छ । मनोरञ्जन क्षेत्रका महिलाहरूको रोजगारीलाई प्रभावकारी र स्थापित गर्नका लागि क्षमतामूलक तालिमको अवसर प्रदान गरिनु पर्ने, मानव बेचबिखन तथा ओसारपसार ऐन २०६४ अर्न्तगत आन्तरिक बेचबिखनको मुद्दालाई स्पष्ट रूपमा परिभाषित गरिनु पर्ने, बेचबिखन तथा यौन शोषण हुनबाट बचाउनका लागि उचित कदम चालिनु पर्ने हुन्छ । बालश्रम, यौन शोषण अन्त्यका लागि नेपालको दीगो विकास लक्ष्य योजनाका सबै लक्ष्य र उपायहरू उल्लेख र अवलम्बन नगरिए हिंसा रहित समाजको कल्पना गर्न नसकिने चुनौति हाम्रो अगाडि रहिरहने छ । त्यस अवस्थामा हामी मुकदर्शक भएर रहिरहने छौं । आशा छ, अबका दिनमा बदलिदो राजनैतिक अवस्था र ऐतिहासिक स्थानीय तहका जनप्रतिनिधिहरूसँग जोखिम न्यूनीकरण गर्नमा प्रत्यक्ष रूपमा सहयोगका साथ काम गर्दै जादाँ यो क्षेत्रलाई व्यवस्थित तथा मर्यादित बनाउनलाई प्रत्यक्ष र अप्रत्यक्ष रूपमा हामीलाई हौसला, सहयोग, पुन्ने आशा लिएका छौं ।

अन्त्यमा, यो पुस्तक वा प्रतिवेदन तयार गर्न सहयोग गर्नुहुने पत्रकार तथा सामाजिक परिक्षक श्री बालमुकुन्द आचार्य, लेख, रचनाहरू उपलब्ध गराई हामीलाई सल्लाह, सुझाव र सहयोग गरिदिनुहुने सबै दिदीबहिनीहरूमा हार्दिक कृतज्ञता प्रकट गर्न चाहन्छु । यसैगरी आर्थिक सहयोग गर्नुहुने साभेदारी संस्था फ्रिडम फण्ड, अन्तिम रूप दिने सहयोग गर्नुहुने, सल्लाहकारहरू, विभिन्न निकायका सरोकारवालाहरू, यो विषयमा वकालत गर्ने सघसंस्था, संजाल, दातृ निकाय, ट्रेड युनियन, रेष्टुरेण्ट व्यवसायीहरू, विभिन्न राजनैतिक दल, कार्यकारी सदस्य साथीहरू, विश्वास नेपालका साधारण सदस्यहरू, विश्वास नेपालमा सेवा लिन आउने श्रमिक सेवाग्राहीहरू, व्यवस्थापन समितिका साथीहरू र विश्वास नेपालका सम्पूर्ण कर्मचारी साथीहरूमा उच्च मुल्यांकन गर्दै हार्दिक धन्यवाद ज्ञापन र कृतज्ञता प्रकट गर्दछु । श्रमिकका रूपमा यो मनोरञ्जन क्षेत्रलाई व्यवस्थित र मर्यादित बनाउन वकालत गर्दै श्रमिकको हकहित र अधिकारको अभियानमा निरन्तर रूपले सदैव लागि पर्नेछ भन्ने पुर्ण विश्वास दिलाउन चाहन्छु ।

विश्वासको संस्थागत परिचय

विश्वास नेपाल एक गैह्र नाफामूलक गैर सरकारी संस्थाको रूपमा स्थापित संस्था हो। यो संस्था जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंमा सन् २०६५ सालमा दर्ता तथा वार्षिक नवीकरण हुँदै आएको छ। यस संस्थाको मुख्य क्षेत्र मनोरञ्जन क्षेत्रका श्रमिकका पेशागत हक अधिकारका लागि पैरवी गर्ने रहेको छ। संस्था समाज कल्याण परिषद्, जिल्ला समन्वय समितिमा आवद्ध रहेको छ, भने आन्तरिक राजस्व कार्यालयमा प्यानमा दर्ता रहेको छ।

विश्वास नेपाल मनोरञ्जनात्मक क्षेत्र (डान्स, दोहोरी क्याबिन रेस्टुरन्ट तथा साना होटल) मा कार्यरत महिला श्रमिकहरूको अधिकार र पेशागत संरक्षणको लागि काम गर्दै त्यस क्षेत्रको पेशालाई मर्यादित बनाउन पहल गर्ने उद्देश्यले स्थापित संस्था हो। महिला श्रमिकहरूको सशक्तीकरण र संगठित गरि सरोकारवालहरूलाई सचेत गराउने, महिला श्रमिक माथि हुने शोषण अन्त्यका लागि सम्बद्ध पक्षहरूसँग सहकार्य गर्दै मर्यादित रूपमा काम गर्ने वतावरण निर्माण गर्ने, श्रमिका बालबालिकालाई वैकल्पिक सेवा र सुविधाको माध्यमबाट परिवार र समाजमा पुनर्स्थापना गर्दै बालबालिकाको संरक्षणको कार्य गर्ने गर्दछ।

विश्वास नेपाल महिला युवाहरूको संस्था हुनुको साथै मनोरञ्जन क्षेत्रमा काम गर्ने

श्रमिकहरूले भोगेको समस्या जसको समस्या उसको आवाज बन्नुपर्छ भन्ने उद्देश्यले खोलिएको संस्था हो। संस्थाका कार्यसमिति सदस्य र साधारण सदस्य नेपाल ट्रेड युनियन कांग्रेसमा विभिन्न तह तर्फामा आवद्ध भएर मनोरञ्जन क्षेत्रका श्रमिकहरूको अधिकार प्राप्तिका लागि निरन्तर रूपमा पैरवी र वकालत गरिरहेको छ। रेष्टुरेण्टका महिला श्रमिकहरूलाई सशक्तीकरण र संगठित गरी सरोकारवालाहरूलाई सचेत गराउदै रेष्टुरेण्ट क्षेत्रलाई सामाजिक रूपमा मर्यादित बनाउन पहल गर्ने काममा विश्वास नेपालले आफ्नो स्थापना कालदेखि नै जोड दिँदै आएको छ। महिला श्रमिक माथि हुने शोषणको अन्त्यका लागि सम्बद्ध पक्षहरूसँग सहकार्य गर्दै मर्यादित रूपमा काम गर्ने वतावरण निर्माण गरी उक्त क्षेत्रमा देखिएका विकृति र विसंगतिको अन्त्य गरी सम्मान जनक र मर्यादित ढंगले रोजगारी प्रबद्धन गर्ने तर्फ विश्वास नेपालले निरन्तर रूपमा पहल गरिरहेको छ। मनोरञ्जन क्षेत्रमा कार्यरत बालबालिकालाई वैकल्पिक सेवा र सुविधाको माध्यमबाट परिवार र समाजमा पुनर्स्थापना गर्दै बालबालिकाको संरक्षणको कार्यमा समेत कार्य गरिरहेको छ। संस्था अन्य गैह्र सरकारी संस्थाहरूसँग समन्वय गर्दै, विभिन्न छाता संगठनमा आवद्ध श्रमको सुरक्षाको अभियानलाई आगाडि बढाउने संस्थाको रूपमा कार्य गरिरहेको छ।

दृष्टिकोण, ध्येय, लक्ष्य र उद्देश्य

विश्वास नेपालको दृष्टिकोण

रेष्टुरेण्ट क्षेत्र शोषण र दूर्व्यवहार मुक्तसम्मानित र मर्यादित पेशाको रूपमा स्थापित हुनु ।

ध्येय

रेष्टुरेण्ट क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिक माथि हुने सबै प्रकारका शोषण, अन्याय, अत्याचार र दूर्व्यवहार विरुद्ध समाज, सरोकारवालालाई संगठित र सचेत गराई रेष्टुरेण्ट क्षेत्रलाई व्यवस्थित गर्ने ।

लक्ष्य

रेष्टुरेण्टमा कार्यरत श्रमिकहरूको हक, हित र पेशागत सुरक्षा तथा संरक्षण प्रदान गरी स्वतन्त्र तथा सम्मानजनक जीवन यापनको लागि पहल गर्ने ।

संस्थाको उद्देश्य

यस संस्थाका उद्देश्य र क्रियाकलापहरू यसप्रकार रहेका छन् ।

रेष्टुरेण्ट महिला श्रमिकहरूको आधारभूत अधिकार, नियुक्ति पत्र, काम गर्ने समय आदि विषयमा पैरवी गर्ने

- श्रमिकहरूको शैक्षिक र अर्थिक स्तरलाई उकास्न शिक्षा, सीप र वैकल्पिक पेशामा जोड दिने
- श्रमिक महिलाहरूको दैनिक जीवनलाई सहज र सरल बनाउन विभिन्न ज्ञानमूलक र चेतना मूलक कार्यक्रमहरूमा ध्यान दिने
- त्यस क्षेत्रका १८ वर्ष मुनिका बालबालिकाहरूलाई विभिन्न सेवा सुविधाको माध्यमबाट परिवार र समाजमा पुनर्स्थापना गर्ने ।
- महिला कामदारमाथि भएको शोषण, अन्याय र अत्याचारमा कानूनी सेवा उपलब्ध गराउन सहयोग गर्ने
- महिला कामदारहरूको स्वास्थ्य स्तरमा सुधार ल्याउन स्वास्थ्य सम्बन्धी परामर्श र सहयोगलाई ध्यान दिने ।

संस्था संचालन ढाँचा

संस्थाको संचालन ढाँचा यसप्रकार रहेको छ ।

विवरण	अवस्था
कार्यसमिति सदस्य	७ जना (सबै महिला)
संस्थाका साधारण सदस्य	१३३ जना
नियमित कार्यसमिति बैठक	वार्षिक १९ पटक (विधानमा १२ पटक)
नियमित वार्षिक साधारण सभा	२०७५ भाद्र २५ (यसवर्ष भाद्र १२)
नियमित कार्यसमिति पुर्नगठन	निरन्तर
नियमित संस्था नवीकरण	निरन्तर
वार्षिक कार्ययोजना निर्माण	गरिएको छ
नियमित लेखापरिक्षण	गरिएको छ

यसैगरि

- कार्यक्षेत्रमा यौन हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचारसंहिता निर्माण गरि कार्य गरिएको
- कार्यसमिति बैठकबाट निर्णयपश्चात् नै कार्यक्रम अगाडी बढाउने गरिएको
- अर्गानोग्राम निर्माण गरि सोही अनुसारको जिम्मेवारी प्रदान गरिएको

संस्थागत आवद्धता

- जिल्ला प्रशासन कार्यालय, काठमाडौं
- काठमाडौं महानगरपालिका, वडा कार्यालय २२

- समाज कल्याण परिषद्,

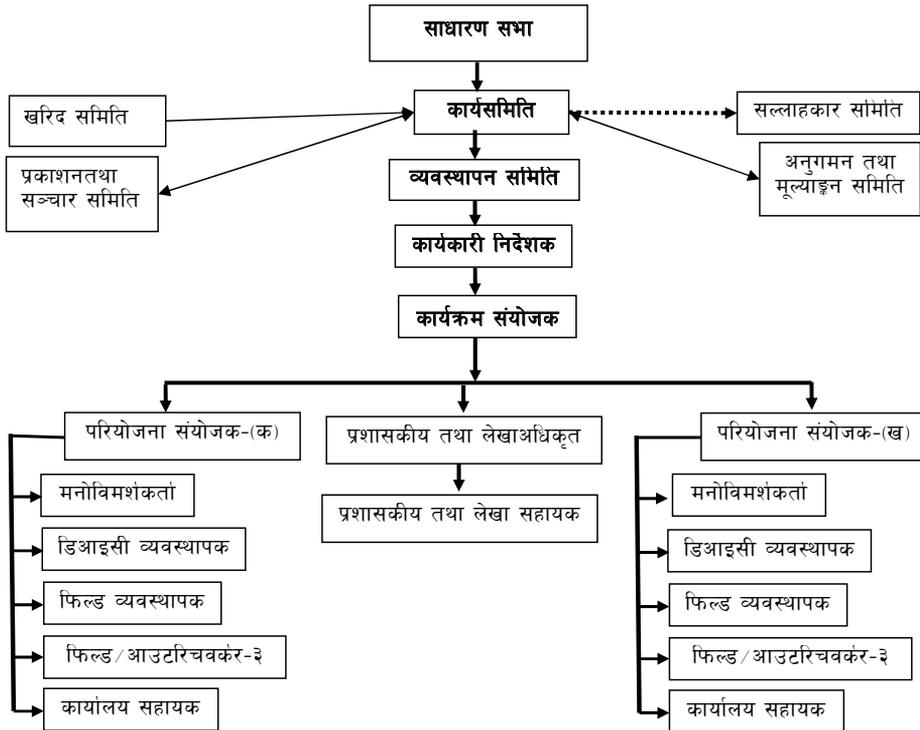
संस्थाले बनाएका आन्तरिक नीतिहरू

- ५ वर्षे आवधिक नीति गरिएको,
- कर्मचारी नियमावली,
- आर्थिक नियमावली, बाल संरक्षण नीति,
- लैंगिक हिंसा विरुद्धको नीति,
- अनुगमन तथा मुल्यांकन निर्देशिका,
- निरन्तर शिक्षा निर्देशिका र सहयोगी सामग्री,
- संस्थागत सुसासन नीति,

संस्थाका आवद्धताहरू

- एटविन Alliance against trafficking in women and children in Nepal—(हाल बोर्ड सचिव),
- मानव बेचबिखन तथा ओसरपसार नियन्त्रण राष्ट्रिय समिति,
- अधिकारको लागि अभियान (हाल अध्यक्ष),
- राष्ट्रिय बाल संरक्षण सञ्जाल (हाल बोर्ड मेम्बर),
- सहयात्री नेपाल,
- वियोण्ड बेइजिङ कमिटि,
- एनजीओ फेडरेसन (बोर्ड सदस्य, काठमाडौं शाखा),
- युथ फेडरेसन

संस्थागत संरचना



प्रशासनिक अवस्था

संस्थाको प्रशासनिक अवस्था यसप्रकार रहेको छ ।

विवरण	अवस्था
प्रशासनिक कर्मचारी	३ जना
परियोजनागत कर्मचारी	१९ जना
दोहोरो श्रेस्ताप्रणाली राख्ने गरिएको	छ
प्रशासनिक नीति निर्माण गरिएको	छ
सूचना प्रचारको प्रयोग गरिएको माध्यम	बार्षिक प्रतिवेदन
कर्मचारीको तलब सुविधा	श्रम ऐन अनुसार
कर्मचारीको अन्य सुविधा	बीमा, उपदान, बार्षिक विदाहरू, विरामी तथा प्रसुति विदा

परियोजनाहरू

परियोजना संख्या: ४

- ❖ Apsara-2
- ❖ SAMANA
- ❖ VASE (Violence against sexual exploitation of children)
- ❖ LUSH

नोट: लस र भेसका कार्यक्रमहरू एकै कार्यक्रममा संलग्न गरि संचालन गरिएको छ ।

परियोजना १

अप्सरा २

क्रियाकलाप र उपलब्धी

क्र.सं	क्रियाकलाप	संख्या/प्रति कार्यक्रम	उपलब्धी
१	क्यालेण्डर, फलेक्स, ब्रोसर, टिसर्ट प्रकाशन		४
२	सचेतना कार्यक्रम संचालन	२०	११
३	सचेतना कार्यक्रम संचालन	२	२
४	समाजिक परिचालक र सिआरओलाई आन्तरिक वचबिखनसम्बन्धी अभिमुखीकरण (बाह्रविसे नगरपालिका)	१*२०	१६
५	विद्यालय र शिक्षकलाई आन्तरिक वचबिखनसम्बन्धी अभिमुखीकरण (बाह्रविसे नगरपालिका)	१*२०	१७
६	विद्यार्थीहरूका लागि आन्तरिक वचबिखनसम्बन्धी अभिमुखीकरण संचालन (बाह्रविसे नगरपालिका)	१	१
७	सांस्कृतिक समूहका बालबालिकाहरूलाई अभिमुखीकरण (काठमाडौं)	१* २०	२९
८	बसपार्कमा समुदाय, प्रहरी र संस्थाविच समन्वय बैठक	२*८	८
९	सरोकारवालासँग समन्वय बैठक	२*२०	५८
१०	केश म्यानेजमेन्ट	२०४	२२९
११	मनोपरामर्श	१२०	१५४
१२	इमजेन्सी सेवा (आवास, स्वास्थ्य, परामर्श आदि)	४	५
१३	स्वरोजगार तालिम (मिलन केन्द्र)	४०	६३
१४	भाकेस्नल तालिम	२०	३१
१५	व्यवसाय सहयोग कार्यक्रम (आवश्यकता अनुसार बढिमा ३० हजार)	१८	१९
१६	पुर्नस्थापितलाई सहयोग	३	३
१७	कानूनी सहयोग	३५	

१८	कानूनी अभिमुखीकरण (प्रति तालिम २० जना)	१*२०	२४
१९	जीवनोपयोगी तालिम (प्रति तालिम २० जना)	१	२
२०	स्वास्थ्य र सरसफाइ अभिमुखीकरण	२*२०	७७
२१	शैक्षिक सहयोग	७	९
२२	जिप्रका काठमाडौं काठमाडौं महानगरपालिकासँग नीतिसम्बन्धी पैरवी	१*२०	२९
२३	बालश्रमसम्बन्धी अन्तर्क्रिया (संचार क्षेत्र, टेड युनियन)	१*२०	२३
२४	लुज नेटवर्कसँग अन्तर्क्रिया (एटविन, क्याम्पेन फर राइट)	२*२०	४३
२५	श्रमिकका लागि बैकल्पिक सेवाका विषयमा सरोकारवालासँग छलफल	१*२०	२८
२६	महिला सेल, सामुदायिक प्रहरीसँग छलफल	२*२०	११६
२७	बालश्रम मुक्त मनोरञ्जनात्मक व्यवसायका लागि रेष्टुरेन्ट व्यावसायीसँग छलफल	१*२०	३४

परियोजना २

सामना

मुख्य क्रियाकलाप र उपलब्धी

क्र.सं.	क्रियाकलाप	उपलब्धी	जम्मा सहभागी
१	दोहोरी बार, क्याविन रेष्टुरेन्ट भ्रमण	७४६	
२	व्यक्तिगत मिलन केन्द्र भ्रमण	५४१	
३	औपचारिक अनौपचारिक शैक्षिक सहयोग	८२	
४	कानूनी सहयोग	१७	
५	जन्मदर्ताका लागि सहयोग	३	
६	नागरिकता प्रमाण पत्र दर्ता लागि सहयोग	१	
७	आवास, स्वास्थ्य, शिक्षा, परामर्श प्रहरी सहयोग	६	
८	जनचेतना कक्षा (स्वास्थ्य तथा कानूनी सहयोग)	२७	७५९
९	डिआईसी जीवनोपयोगी तालिम	२	४०
१०	स्वरोजगार तालिम र अभिमुखीकरण	१	२०
११	केश व्यवस्थापन	५४१	
१२	केश फिर्ता	२८४	
१३	प्रहरी, समुदाय, विद्यालय, शिक्षक, बालक्लव, स्थानिय तह, टेड युनियन संचारकमी, महिला समूह र सञ्जाल आदिसँग समन्वय र छलफल		४५५
१४	टास्क फोर्स र याक्सन कमिटिद्वारा अनुगमन		१७६

परियोजना ३

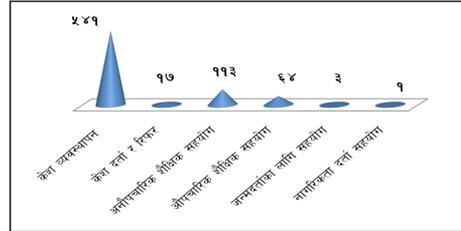
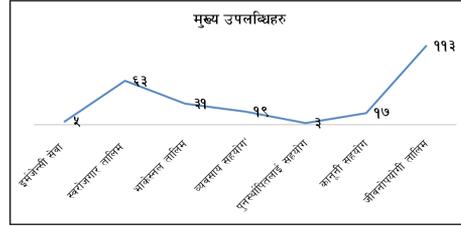
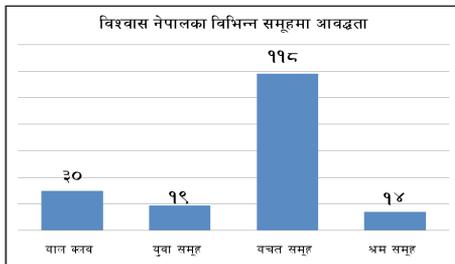
भेस/लस

मुख्य क्रियाकलाप र उपलब्धी

क्र.सं.	क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संख्या	उपलब्धी र सहभागी संख्या
१	दोहोरी बार, क्याविन रेष्टुरेन्ट भिजिट		४६५
२	व्यक्तिगत डिआसी भमण		१९२
३	परामर्श		७५
४	टेलिफोन मार्फत परामर्श		४७
५	औपचारिक, अनौपचारिक शैक्षिक सहयोग		८६
६	केश दर्ता र रिफर		१७
७	आवास, स्वास्थ्य, शिक्षा, परामर्श प्रहरी सहयोग		२७
८	जनचेतना कक्षा (स्वास्थ्य तथा कानूनी सहयोग)		८६
९	डिआईसी जीवनोपयोगी तालिम	३	७१
१०	केश व्यवस्थापन		२२०
११	केश फिर्ता		१०४
१२	अनलाईन समाचार प्रकाशन		१२
१३	बाल क्लवमा आवद्धता		३०
१४	युवा समूह आवद्धता		१९
१५	बचत समूहमा आवद्धता		११८
१६	श्रम समूहमा आवद्धता		१४
१७	क्यालेण्डर, बुकलेट, ब्रासर आदि प्रकाशन		६
१८	प्रहरी, समुदाय, विद्यालय, शिक्षक, बालक्लव, स्थानीय तह, टेड युनियन संचारकमी, महिला समूह र सञ्जाल आदिसँग समन्वय र छलफल		६८५
१९	समुदाय अभिमुखीकरण		३२०
२०	सास्कृतिक समूहसँग समन्वय	१	३४
२१	विद्यालय अभिमुखीकरण		१३९८
२२	ट्रेड युनियन अभिमुखीकरण	५	१७७

मुख्य उलब्धिहरू

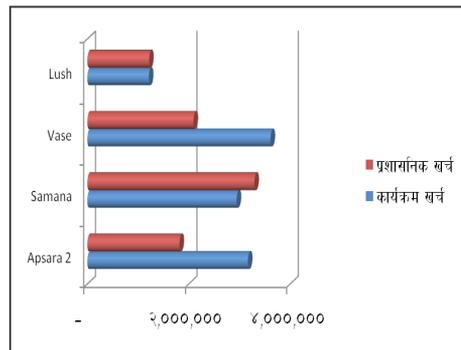
- मनोरञ्जनात्मक क्षेत्रका कार्यरत श्रमिकहरूको व्यक्तिगत र श्रमसम्बन्धी सुरक्षामा सहयोग पुगेको छ ।
- श्रमिकको हक अधिकारका लागि आवश्यक नीतिगत कार्यका लागि स्थानिय सरकार र संघीय सरकारसँग बहस र पैरवी भएको छ ।
- प्रहरीको कार्यमा सहजता भएको छ ।
- बालश्रमको न्यूनीकरणमा गर्न सहयोग पुगेको छ ।
- व्यावसायिक र स्वरोजगारका लागि सहयोग पुगेको छ ।
- मनोपरामर्श र जीवनोपयोगी सीपमार्फत श्रमपिडित महिलाहरूलाई सहयोग गरिएको छ ।
- शिक्षा, आकस्मिक सहयोग गरिएको छ ।
- श्रमिकको संरक्षण, रोकथाम, प्रवर्द्धन र पैरवीमा सहयोग गरिएको छ ।
- अनुगमन कारवाही समितिको प्रयासमा अनुगमन पश्चात् राज्यस्तरको मनोरञ्जन क्षेत्रका श्रमिकको अधिकारका सुनिश्चितता लागि आचारसंहिता मन्त्रिपरिषद्मा पुगेको छ ।



आ.व. २०७५/०७६ आम्दानी र खर्च विवरण

क्र. सं.	विवरण	आर्थिक बर्ष ७५/७६
१.	जम्मा आम्दानी	२३,२१०,३३३.००
२.	परियोजनागत खर्च	१०,९३२,८२८.००
३.	प्रशासनिक खर्च	८,४२१,०९६.००
४.	जम्मा बचत	३,८५६,४०९.००

परियोजना	कार्यक्रम खर्च	प्रशासनिक खर्च
अप्परा २	३,९६४,७३३	१,८१६,६७५
सामना	२,९४३,८२१	३,०९३,५६३
भेस	३,६१२,१४२	२,०९२,८९०
लस	१,२१२,१३२	१,२१७,९६८
जम्मा	१०,९३२,८२८	८,४२१,०९६



विषयगत खर्च र प्रशासनिक अवस्था

- कार्यक्रमको उद्देश्य अनुसार नै खर्च गरिएको छ
- आम्दानी खर्चको हिसाबकिताव चुस्त राखिएको छ ।
- दातृनिकायले बजेटअनुसारको माग अनुसारको किस्ताको रुपमा रकम दिने गरेको छ ।
- आर्थिक र प्रशासनिक नीति निर्माण गरि खर्च गरिएको छ ।
- दातृ निकायबाट परियोजनाअनुसार आवश्यकताअनुसार संस्थाको अनुगमनको हुने गरेको छ ।
- समाज कल्याण परिषद्बाट समयानुसार अनुगमन हुने गरेको छ ।
- कर्मचारीहरूको लागि तलब बाहेक अन्य सुविधाहरू दिने गरिएको छ ।

संस्थाका कार्यक्रमहरूको दीगोपना

- संस्थाले संचालन गरेका कार्यक्रमहरू पूर्ण रुपमा व्यावहारिक देखिएको छ । श्रमिकको हकहित तथा महिला र बालबालिकासम्बन्धी कार्यक्रमहरू भएकोले लामो समयसम्म संचालित भएका कार्यक्रमले महत्व राखेको छ ।
- संस्थाको आफ्नै भवन र स्थान नभएकोले दीगो रुपमा कार्यक्रम संचालन गर्न र कार्यक्रमहरू डोनरसँग सम्बन्धित भएकोले सञ्चालन भएका कार्यक्रमहरूका लागि नयाँ रणनीति बनाउनुपर्ने देखिन्छ ।
- संस्थाको आकस्मिक खातामा रकम कम भएको र रकम अभाव हुनसक्ने हुने हुनाले दीगो बनाई आकस्मिक

बजेटलाई बलियो बनाउनुपर्नेछ ।

- श्रमिक महिलालाई सहयोग र सीप छनौटका स्वच्छताको आधार
- डिआइसी (मिलन केन्द्र) मा सम्पर्कमा आएका तथा स्थलगत अनुगमनमा भेटिएकाहरूको लागि सहयोग दिइएको छ ।
- मनोरञ्जन क्षेत्रमा कार्य गर्ने श्रमपिडित महिला तथा बालबालिकाहरूलाई सहयोग गरिएको छ ।
- विभिन्न कार्यालयहरूसँगको समन्वय गरिएको छ ।
- स्थलगत अनुगमन पश्चात् भर्ना प्रकृया अगाडि बढाइएको छ ।
- संस्थाको परियोजनाको स्वच्छता र समन्वय
- प्रहरीसँग सिफारिस लिने गरिएको छ ।
- समाज कल्याण परिषद्को स्विकृति पश्चात् परियोजना संचालन गर्ने गरिएको छ ।
- सरकारी निकाय र दातृनिकायले बेलाबेलामा अनुगमन गर्ने गरिएको छ ।
- सुरक्षा निकायसँगको समन्वयमा गर्ने गरिएको छ ।

संस्थागत अनुगमन

विश्वास नेपालको संस्थागत अनुगमन निम्नानुसार रहेको छ ।

बोधराज दाहाल
सहायक निर्देशक
(समाज कल्याण परिषद्)

संस्थाबारे लाभान्वितको

धारणा

निशा मगर

म बार डान्सरको रुपमा काम गर्थे । म लगायत केही साथीहरूको श्रम शोषण भईरहेको थियो । हाम्रो तलब थोरै थियो । टिप्सबाट मात्र हाम्रो गुजारा चल्थ्यो । विश्वास नेपालबाट अनुगमनमा आउनुभएको थियो । मैले संस्थाबाट त्यहीबाट इमजेन्सी सपोर्टको रुपमा सहयोग पाएँ । म सँग बस्ने खाने ठाउँ थिएन । त्यस बेलामा सस्थाबाट, रासन, ग्यासचुल्हो, सिरक, डस्ना आदिको सहयोगले मैले अर्को साथीसँग बाहिर बस्न पाएँ ।

सरस्वती दंगाल, मोरङ

मैले पहिले दोहोरीमा काम गर्ने गर्थे । विश्वास नेपालको सम्पर्कमा आएपछि आफुले श्रम शोषण भएको थाहा पाएर विजनेस सपोर्टको रुपमा मैले सहयोग पाएको छु । क्रिस्टलका सामानहरू बनाउने तालिम पाएर केही सामान सहयोग पाएर व्यवसाय गरिरहेको छु । मेरो कमाई राम्रै छ ।

सुकन्या अधिकारी, बानेश्वर

मैले विश्वास नेपालको सीप, आत्मविश्वास र आर्थिक सहयोग सबै पाएको छु । मैले सितापाइलामा तरकारी पसल खोलेकी छु । पसल सुरुवातका लागि आलु, प्याज, गोलभेडा आदि समान किनिदिनुभयो । मैले दैनिक करिब एक हजार बचत गर्ने गरेको छु । फुर्सदमा हाते सामग्री बनाउने गरेकी छु । अझै थप आर्थिक सहयोग पाएका मेरो व्यवसाय अझ राम्रो हुने थियो ।

रश्मी रिजाल, विर्तामोड

मैले विश्वास नेपालको किशोरी समूहमा बसेर कार्य गरिरहेकी छु । एक वर्षदेखि रेष्टुरेन्ट, दोहोरी र बारमा काम गर्ने किशोरीलाई समस्याको बारेमा आवाज उठाउन उत्प्रेरित गरिरहेकी छु । मैले दोहोरीमा गायिकाको रुपमा काम गर्दा काम गरेको अनुसार पैसा नपाउने जस्ता पिडा भोगेकी छु ।

सर्मिला बस्नेत, सिन्धुली

बेलुका ६ बजेदेखि रातिसम्म काम गर्नुपर्ने, श्रम र शरिर दुवैको सुरक्षाको चुनौती मैले रेष्टुरेन्ट व्यवसायका श्रमिकमा पाएँकी छु । त्यसैले यस श्रेत्रलाई छाडेर विश्वास नेपालबाट विश्वास नेपालबाट मैले पार्लर र भोकलसम्बन्धी तालिम लिएकी छु । मैले सके भने पछि आफ्नो आम्दानीबाट विश्वास नेपाललाई सहयोग गर्नेछु ।

सिम्रिका बस्नेत, सोलुखुम्बु

म अहिले टेक्सस माध्यमिक विद्यालयमा कक्षा १२ मा अध्ययन गरिरहेकी छु । मलाई विश्वास नेपालले श्रम माविमा कक्षा ८ पढ्दादेखि सहयोग गरिरहेको छ । मैले विद्यालय छनौटदेखि, विभिन्न तालिम तथा अध्ययनका लागि स्टेसनरी सामग्रीहरू सहयोग पाइरहेकी छु ।

सुनिता तामाङ, नुवाकोट

म कक्षा १० मा सोह्रखुट्टेको नमूना महिला विद्यालयमा पढिरहेकी छु । मलाई पढ्न

विश्वास नेपालले सहयोग गरिरहेको छ। म संस्थाको बालक्लवमा बसेर विभिन्न प्रतियोगिता आयोजना गर्ने, व्यक्तित्व विकास गर्ने कार्य गरिरहेकी छु। धेरै बोलन नसक्ने बालबालिकाहरूको आत्मविश्वास बढेको पाएँकी छु। मेरो दिदीबहिनी दोहोरीमा काम गर्नुहुन्छ, मलाई पढाइ बाहेकको खर्च दिदीबहिनीले नै सहयोग गर्नुहुन्छ।

बसन्ती पुन, पाल्पा

मैले पहिला दोहोरीमा काम गर्थ्यौं। साथीहरूमार्फत विश्वास नेपालमा आएर पार्लरको बेसिक तालिम लिएर पार्लर सञ्चालन गरें। पार्लर संचालन गर्न विश्वास नेपालबाट करिब ३० हजार सहयोग पाएँ। अहिले मेरो घर राम्रोसँग चलेको छ।

लाभान्वितहरूको समग्र भनाई

विश्वास नेपालले रेष्टुरेन्ट, डान्स दोहोरीमा कार्य गर्ने श्रमिकका लागि लड्दै आएको छ। हामी सहयोग पाउँने सबैजसो श्रमिक र श्रमिकका परिवार रहेका छौं।

- संस्थाले सबैलाई समान व्यवहार गर्दै आएको छ।
- आत्मनिर्भर बनाउँने, श्रम अनुसार तलबका लागि आवाज उठाउँने, बालश्रम राख्न नदिने, उनीहरूको शिक्षाको लागि सहयोग गर्ने गरेको छ।
- तत्कालै सहयोग चाहिएकाहरूको लागि आवाससहित सहयोग गर्न अन्य संस्थामा पठाउने गरेको छ। विभिन्न तालिममार्फत व्यवसाय गर्न सक्ने बनाएको छ।
- तालिम समयमा खाजा र यातायात खर्च दिने गरेको छ।
- हामीमध्ये धेरैलाई जीवन जीउन उत्प्रेरित गर्ने, मनोवैज्ञानिक सहयोग गरि हाम्रो दैनिकी सहज बनाउन संस्थाले सहयोग गरेको छ।
- विश्वास नेपालले गरेको सहयोग माइतीले गरेको जस्तै लाग्छ।

लाभान्वितहरूको समग्र सुभाष

- हामीले हाम्रो इच्छाअनुसारको तालिम पायौंभने अझ राम्रो व्यवसाय गर्न सक्थ्यौं।
- व्यवसाय गर्नको लागि सहयोग रकम १ लाख जति पाएको खण्डमा व्यवसाय संचालन अझ राम्रो हुने थियो।
- संस्थाको कार्यालय गाडीबाट ओर्लने वित्तिकै पायक पर्ने ठाउँमा भए राम्रो हुने थियो।
- बालक्लवहरूले फिल्ड भिजिटमा धेरै ठाउँमा जान पाए राम्रो हुन्थ्यो।
- सबैजना सहयोग पाएका दिदीबहिनीहरू वर्षमा एकपटक भेट्ने वातावरण संस्थाले मिलाए राम्रो हुने थियो।
- श्रमपिडित गर्ने महिला र पुरुष दुवैलाई आत्मनिर्भर बनाउने तालिमको व्यवस्था गरे राम्रो हुने थियो।

सरोकारवालाहरूको भनाई

राजेन्द्र पोखरेल, प्रहरी नायब उपरिक्षक (डिएसपी)

विश्वास नेपालले प्रहरीसँग सिधा समन्वयमा कार्य गरिरहेको छ। रेष्टुरेन्ट, होटल, डान्स र दोहोरीमा जनचेतनमा फैलाउने कार्य गरिरहेको छ। सूचना आदानप्रदान देखी संयुक्त अनुगमनमा हामी संस्थासँग नजिक छौं। संस्थासँगको समन्वयमा हामीले केहीलाई मुद्दा चलाएको र उद्धार गरेका छौं। संस्थाले विभिन्न अन्तर्क्रिया गर्ने, प्रस्तुतीकरण गर्ने गरेका छौं।

कृष्ण बहादुर कटुवाल, सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी, काठमाडौं

हामी नीतिगत कुरामा बढी कार्य गर्दछौं। संस्थाले गर्ने अनुगमन र उद्धारमा हामी टास्क फोर्सको रुपमा सहयोगी भएर कार्य गरिरहेका छौं। विश्वास नेपालको कार्यले होटल व्यवसायको अनुसन्धानमा हामीलाई सहयोग पुगेको छ। सिधा रेष्टुरेन्ट व्यवसायसँग सम्बन्धित भएका कार्यक्षेत्रमै संस्थाले पुगेर कार्य गर्ने भएकोले संस्थाको प्रभावकारिता बढेको छ। रात्रीकालिन व्यवसायलाई मर्यादित बनाउन र त्यहाका श्रमिकको श्रमको सुरक्षामा मद्दत संस्थाको कार्यले सहयोग पुगेको छ।

हिरालाल तण्डुकार, वडाध्यक्ष, काठमाडौं महानगरपालिका ११, त्रिपुरेश्वर

हामी विश्वास नेपाल संस्थासँग समन्वयमा कार्य गरिरहेका छौं। वडा कार्यालयले संस्थालाई आफ्नै बजेटमा कार्य गर्न सहयोग गरेको छ। जनचेतना फैलाउन तथा अन्तर्क्रियात्मक कार्यक्रममा संस्थाले कार्य गरेको मैले पाएको छु। संस्थाले रेष्टुरेन्ट व्यवसायको समग्र अवस्थाको तथ्यांक संकलन गरेर हामीलाई सहयोग गर्न सक्छ।

गीता थापा, महिला सेल कालिकाटी

श्रमिक र श्रमिकका परिवारलाई परामर्श दिने, तालिम दिने कार्य गरेको पाएको छु। हामीसँग पिडकका विषयमा जाहेरी दिने र पक्राउ गर्न सहयोग गर्ने गरेको छ। संस्थाको कार्यले हामीलाई अनुसन्धान गर्न सहयोग मिलेको छ। संस्थाले चौविसै घण्टा संचालन हुने सक्ने आकस्मिक सेल्टरको व्यवस्थापन गर्न सुझाव दिन्छु।

उमा तामाङ, माइती नेपाल तथा कानून व्यवसायी

संस्थागत रूपमा विश्वास नेपालको कार्य राम्रो रहेको छ। श्रमिकको समस्यालाई समाधान गर्न, यौन हिंसाबाट बचाउन संस्थाको कार्य सराहनीय पाएकी छु।

संस्थाले विभिन्न अभियान विभिन्न संघसंस्थाहरूसँग समन्वय गरिरहेको छ। पिडितलाई न्याय र पिडकलाई दण्डका लागि कार्य गर्दै आएको कार्यले समाजमा सकारात्मक प्रभाव पारेको छ।

संस्थाका सबल पक्षहरू

संस्थाका सबल पक्षहरू निम्नानुसार रहेका छन्।

- निश्चित उद्देश्यहरू (मनोरञ्जन क्षेत्र)
- व्यवस्थित डकुमेन्टेसन
- बैज्ञानिक अर्गानोग्राम
- वार्षिक तथा आवधिक कार्ययोजना निर्माण
- उद्देश्यअनुसारका कार्यक्रमहरू
- सरोकारवालाहरूसँगको समन्वय
- संस्थागत आवद्धता
- दोहोरो श्रेस्ता प्रणाली
- कार्यसमिति बैठकको नियमितता
- प्रहरीसँगको समन्वय
- सरकारी निकायसँगको समन्वय
- नियमित सामाजिक परिक्षण
- आन्तरिक नीतिगत व्यवस्था
- महिलाहरूद्वारा संचालित संस्था
- नियमित कार्यसमिति पुनर्गठन